



SOCIAL

Nous notons une forte dégradation des indicateurs sociaux :

Démissions en particulier pour les cadres et les ETAM, dont une très forte proportion pour des problématiques de salaire et d'évolution de carrière (80%)

Fin de période d'essais à l'initiative des salariés,

Dégradation des Indicateurs sécurité,

Arrêt maladie.

Les propositions NAO de 2023 qui vont engendrées une nouvelle perte de pouvoir d'achat des salariés ne vont pas améliorer cette situation.

Sur trois ans (2021 à 2023) les salariés qui ont eu l'ensemble des augmentations ont perdu 4 %. Pour ceux qui n'ont eu qu'une partie des augmentations on peut considérer que la perte moyenne est de 8%.

Une grande majorité de manager sont très inquiets sur la situation à venir avec :

Un besoin important de personnel,

Un risque élevé de démission,

Des difficultés de recrutement.

Ils ne comprennent pas pourquoi les propositions de NAO ne sont pas en cohérence avec l'augmentation des taux horaires appliquées sur les fiches de ventes et les comptes affaires (10% en 2022).

Dans le même temps la Direction communique sur les bons résultats de l'entreprise, mettant en avant sa résilience et sa capacité à répercuter les hausses aux clients.

La Direction déclare que la fidélisation est une priorité, mais elle ne prend pas en compte les attentes des salariés, surtout en termes de salaire.

Nous ne pouvons donc pas considérer la politique sociale satisfaisante.

La CFE CGC donne donc un avis défavorable sur la politique sociale de Spie industrie et Tertiaire.

STRATEGIE

Comme les années précédentes la stratégie commerciale est conforme aux marchés toutefois la stratégie sociale n'est pas cohérente avec cette stratégie commerciale. Pour qu'une stratégie soit efficiente il est nécessaire de mettre en œuvre les moyens nécessaires.

Depuis plusieurs années la société fait face à un besoin de recrutement pour assurer la production, dans le même temps les démissions restent à un niveau très élevé accentuant le déficit de personnel.

La fidélisation étant prépondérante pour tenir les objectifs, nous ne comprenons pas pourquoi la Direction ne prend pas en compte les attentes des salariés en termes de salaire avec dans un contexte d'inflation importantes une proposition de NAO 2023 en deçà de l'inflation. Il faut donc s'attendre à de nouvelles démissions en particuliers pour les cadres et les ETAM.

Dans ce contexte la CFE CGC donne un avis défavorable sur la stratégie de Spie industrie et Tertiaire.