



Une équipe engagée, dynamique et complémentaire qui vous accompagnera pendant 4 ans

La **CFE-CGC** est un syndicat qui a du poids et qui est représentatif, depuis votre CSE local jusqu'aux Comités de Groupe et Européen SPIE, vos élus pourront porter vos préoccupations et vos revendications auprès de la Direction.

La **CFE-CGC** privilégie le dialogue constructif et collaboratif, elle sera force de proposition pour obtenir le meilleur et garantir le respect de vos droits.

La **CFE-CGC** négocie et signe des accords afin d'obtenir des avancées et des améliorations des conditions de travail pour l'ensemble des salariés. Nous considérons, à la différence d'autres organisations syndicales, qu'une négociation, pragmatique, proactive et constructive, est la seule voie qui permet d'obtenir des résultats tangibles.

CE QUE LA CFE-CGC A OBTENU POUR VOUS :

Pour tous les salariés	Pour les ETAM	Pour les Cadres
Une prime anti-inflation de 50€ dès septembre 2022 Aucun salarié sans augmentation en 2023		
La reconnaissance du télétravail avec 2 J max/semaine et une prime annuelle associée de 100€ (pour les fonctions qui le permettent)		
Prime de mobilité pour les sédentaires de 120€ et 170€ (veh elect ou utilisation du vélo...)		
Valorisation des Tuteurs avec prime associée de 1000€/an		
2 jours pour enfant hospitalisé 2 heures payées rentrée scolaire		
L'entreprise complètera les indemnités journalières de la Sécurité Sociale dans le cadre d'un congé légal de paternité, maintien du salaire à 100% Système de don de congés dans certaines conditions définies par accord		
	Revalorisation de la prime d'astreinte de 215 à 225 €. (UV à 22,50 euros) / Ouvriers et ETAM	
Ticket CESU : 240€ (70 % entreprise / 30 % Salarié) + 50 € pour un salarié qui a une RQTH, (financé à 100 % par l'employeur)		
Service prof express pour les salariés SFA afin d'offrir un service d'aide aux devoirs.		
Le maintien des conditions de la mutuelle santé avec une prise en charge maximale de l'augmentation par l'employeur		
Création d'une prime d'ancienneté à 10 ans et revalorisation des montants		
Le maintien de la participation et de l'actionnariat SPIE		
La mise en place de l'intéressement pour la première année depuis la création de notre filiale		

L'AMBITION DE LA CFE-CGC CHEZ SPIE FACILITIES CSE OUEST-CENTRE :

Notre objectif : AGIR ET OBTENIR DES RESULTATS

ŒUVRES SOCIALES

Améliorer les activités socio-culturelles : chèques vacances, tickets ciné, voyages, bons d'achats, Noël, déjeuner à thèmes pour consolider la cohésion salariés bureaux/chantiers ... grâce à une gestion sérieuse et responsable des subventions perçues par le C.S.E

COMPTE EPARGNE TEMPS

CFE-CGC a été entendue, une 1^{ère} réunion de négociation avec notre Direction est programmée en octobre 2023

INTERESSEMENT

Obtenir un meilleur partage des bénéfices, fruit du travail des salariés

SALAIRES

Indexer les augmentations à minima sur le taux d'inflation

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Prioriser l'humain dans l'organisation de l'entreprise

EGALITE FEMMES-HOMMES

CFE-CGC promeut depuis toujours un équitable accès aux postes à responsabilités et une égalité salariale !

**L'EQUIPE CFE-CGC SPIE FACILITIES / C.S.E. OUEST-CENTRE
SERA AU PLUS PRES DE VOUS, A VOTRE ECOUTE ET A VOTRE SERVICE :**



Thierry BERHAULT
Responsable
D'activité



Amélie CHOTARD
Pilote
Contrat



Olivier RICHARD
Chargé
D'études



Aurélien
CHETANNEAU
Méthodes



Stéphane REVEL
Acheteur



Damien DUMONT
Manager
de site



Eric
LEGRAND
Technicien



Emmanuel
GUIMAREAS
Technicien



Mathieu LEGALLE
Responsable
Contrat



Rozen GERNIGON
Correspondante
Marché



Ingrid JAMOTEAU
Responsable
Commerciale



Jérôme BELLEGO
Responsable
D'affaires



Mélissa TOUAUX
Responsable
Méthodes

1er tour des Elections du 30 octobre au 8 novembre 2023

Ne restez pas sans voix !

Votez pour la CFE-CGC BTP

Retrouvez-nous sur www.cfecgc-spie.3tr.fr

