



Elections du CSE SPIE CityNetworks SUD EST

Du 12 mars au 02 avril 2024



Une équipe engagée, dynamique et complémentaire qui vous accompagnera pendant 4 ans

La **CFE-CGC** est un syndicat qui a du poids et qui est représentatif, depuis votre CSE local jusqu'aux Comités de Groupe et Européen SPIE, vos élus pourront porter haut et fort vos revendications.

La **CFE-CGC** privilégie le dialogue constructif et l'échange, elle sera force de proposition pour obtenir le meilleur et garantir le respect de vos droits.

La **CFE-CGC** a choisi de signer des accords afin d'obtenir des avantages (Tableau ci-dessous) pour l'ensemble des salariés. Nous préférons la négociation à l'obstination sur des revendications inacceptables de certains syndicats.

CE QUE LA CFE-CGC A OBTENU POUR VOUS :

Pour tous les salariés	Pour les ETAM	Pour les Cadres
Une prime anti-inflation de 50€ dès septembre 2022 Aucun salarié sans augmentation en 2023	Une prime anti-inflation de 50€ dès septembre 2022 Aucun salarié sans augmentation en 2023	Une prime anti-inflation de 50€ dès septembre 2022 Aucun salarié sans augmentation en 2023
La reconnaissance du télétravail avec 2 J max/semaine et une prime annuelle associée de 100€		
Le maintien des conditions de la mutuelle santé avec une prise en charge maximale de l'augmentation par l'employeur	Le maintien des conditions de la mutuelle santé avec une prise en charge maximale de l'augmentation par l'employeur	Le maintien des conditions de la mutuelle santé avec une prise en charge maximale de l'augmentation par l'employeur
Le maintien de l'intéressement, de la participation et de l'actionnariat SPIE	Le maintien de l'intéressement, de la participation et de l'actionnariat SPIE	Le maintien de l'intéressement, de la participation et de l'actionnariat SPIE



**L'AMBITION DE LA CFE-CGC CHEZ
SPIE CITYNETWORKS CSE SUD EST :**

AGIR ET OBTENIR DES RESULTATS A VOTRE BENEFICE !



ŒUVRES SOCIALES

Améliorer les activités socio-culturelles : chèques vacances, Tickets cinéma, Voyages, Bons d'achats, Noël, etc... grâce à une gestion sérieuse et responsable des subventions du C.S.E.

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Prioriser l'humain dans l'organisation de l'entreprise

TICKETS RESTAURANTS

Demande de revalorisation systématique

SALAIRES

Indexer les augmentations à minima sur le taux d'inflation.

EGALITE FEMMES-HOMMES

La CFE-CGC promeut depuis toujours un égal accès aux postes à responsabilités et une égalité salariale !

COMPTE EPARGNE TEMPS

Depuis que la CFE-CGC le demande, nous avons obtenu une 1ère réunion de négociation en Octobre 2023

INTERRESSEMENT

Obtenir un partage des bénéfices plus favorable aux salariés

**L'EQUIPE CFE-CGC SPIE CITYNETWORKS C.S.E. SUD EST
SERA AU PLUS PROCHE DE VOUS CAR ELLE CONNAIT VOS INTERETS :**

					
Jean Claude ELSA Acheteur DO INFRA SUD EST BOURGOIN JALLIEU (38)	Suzanne BACHELET Approvisionneuse DO INFRA SUD EST BRIOUDE (43)	Gilles AUGÉ-COURTOI Conducteur de Travaux CHATUZANGES (26)	Emmanuel BRUN Conducteur de Travaux COUTOUVRE (42)	Clémence YEULLAZ Chargée d'affaires LA ROCHE BLANCHE (63)	Romain VARACHER Chargé d'affaires TOULON (83)

			
Pascal VAUBOURGEIX Responsable d'Activités BRIOUDE (43)	Frédéric MATTE Responsable d'Activités SALON DE PROVENCE (13)	Rémi ELOY Responsable d'Activités COUTOUVRE (42)	Olivier MOUHET Responsable d'Affaires MARSEILLE (13)



Elections du 12 mars au 02 avril 2024

Ne restez pas sans voix !

Votez pour la CFE-CGC BTP

Retrouvez-nous sur www.cfecgc-spie.3tr.fr